



adresát:

Váš dopis značky/ze dne
19. 2. 2019

Naše značka (č. j.)

Vyřizuje linka

V Praze dne
11. března 2019**Sdělení k žádosti o poskytnutí informace – Organizace pro pomoc uprchlíkům**

Vážená paní ,

dne 20. 2. 2019 obdržela Pražská správa sociálního zabezpečení (dále jen „PSSZ“) Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ve které požadujete informace, jakým způsobem může být výše dávky peněžité pomoci v mateřství (dále jen „PPM“) vypočítána a následně vyplácena, zda lze výši dávky PPM vypočítat z minimální mzdy a jakým způsobem se lze nároku na PPM vzdát, aby mohlo být požádáno o rodičovský příspěvek.

K výše uvedenému PSSZ uvádí, že v souladu s ustanovením § 18 až § 22 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, je třeba k přiznání nároku na dávku a k výpočtu dávky, aby zaměstnavatel PSSZ doložil údaje o započitatelném příjmu a o vyloučených dobách v rozhodném období, které předkládá na předepsaném tiskopisu „Příloha k žádosti o dávku“. V případě, že zaměstnavatel nesplní svou zákonnou povinnost vyplývající z ustanovení § 97 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a tyto údaje okresní správě sociálního zabezpečení nepředloží, je možné posoudit podmínky vzniku nároku na PPM a provést výpočet dávky na základě písemných dokladů předložených žadatelem o dávku (pracovní smlouva, její případné dodatky a písemné doklady obsahující údaje o jednotlivých složkách mzdy ve smyslu ustanovení § 142 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

Nezde-li výše uvedenými způsoby provést výpočet denního vyměřovacího základu pro stanovení výše dávky, lze následně v souladu s ustanovením § 19 odst. 14 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, přistoupit k uplatnění právní fikce, která stanoví, že se za



vyměřovací základ zaměstnance za jednotlivý kalendářní měsíc považuje minimální mzda platná v kalendářním měsíci; to neplatí u zaměstnání malého rozsahu.

K další části Vaší žádosti PSSZ odkazuje na ustanovení § 47 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, dle kterého se pojištěnec může na základě písemného prohlášení podaného plátcí dávky vzdát nároku na výplatu nemocenského, peněžité pomoci v mateřství, otcovské, ošetřovného a dlouhodobého ošetřovného. Pojištěnka, která dítě porodila, se může vzdát nároku na výplatu peněžité pomoci v mateřství nejdříve po uplynutí 14 týdnů podpůrčí doby, ne však dříve, než uplyne 6 týdnů ode dne porodu. V prohlášení podle věty první musí být uveden den, od kterého se pojištěnec vzdává nároku na výplatu dávky. Vzdáním se nároku podle věty první zaniká nárok na výplatu dávky až do konce podpůrčí doby. Za vzdání se nároku podle věty první se však nepovažuje uzavření dohody podle § 32 odst. 1 písm. e) nebo její zrušení podle § 36 odst. 2 věty třetí.

V této souvislosti je však nutno dodat, že vzdát se nároku na výplatu dávky může pojištěnec až v situaci, kdy je zřejmé, že nárok na dávku pojištěnci ve smyslu ustanovení § 45 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, vznikl. Zároveň je tento úkon definitivní a nelze ho později odvolat.

S pozdravem

pověřena zastupováním ředitele
Pražské správy sociálního zabezpečení