

Громадяни України з тимчасовим захистом, які тимчасово працевлаштовані в Чеській Республіці в українського роботодавця

Ви є громадянином України з тимчасовим захистом у Чеській Республіці та внаслідок воєнного конфлікту тимчасово працюєте в Чеській Республіці в українського роботодавця?

До закінчення 24-го календарного місяця з дати початку цієї діяльності на Вас поширюються правові норми України про соціальне забезпечення. У цій ситуації застосовується ст. 7, п. 1 Договору між Україною та Чеською Республікою про соціальне забезпечення.

Приклад: Громадянин України 01 квітня 2022 р. переїхав з України до Чеської Республіки. Він тут знаходиться під тимчасовим захистом. З 01 травня 2022 р., він почав дистанційно працювати на українського роботодавця. До 30 квітня 2024 р. на громадянина України поширюються правові норми України про соціальне забезпечення.

Чи продовжуєте Ви / будете продовжувати виконувати цю діяльність у Чеській Республіці навіть після перших 24 місяців? Тоді у Вас є такі варіанти:

- 1) **Хочете**, щоб на Вас й надалі продовжували поширюватися правові норми про соціальне забезпечення України:

У цьому випадку Ви повинні подати прохання про звільнення від юрисдикції законодавства про соціальне забезпечення Чеської Республіки відповідно до ст. 9 Договору між Україною та Чеською Республікою про соціальне забезпечення. Якщо Вам нададуть звільнення, то для Вас і Вашого українського роботодавця нічого не зміниться. Ми опублікуємо інформацію про процедуру, за якою Ви подаєте прохання про звільнення від юрисдикції законодавства про соціальне забезпечення Чеської Республіки, на веб-сайті ЧУСЗ після узгодження процедури з Пенсійним фондом України.

- 2) **Ви не хочете**, щоб на Вас й надалі продовжували поширюватися правові норми про соціальне забезпечення України:

Ви не будете просити вилучення з про звільнення від юрисдикції українського законодавства. З наступного дня після закінчення 24-го календарного місяця діяльності в Чеській Республіці на Вас поширюються правові норми Чеської Республіки. Український роботодавець повинен зареєструватися в Чеській Республіці в Празькому управлінні соціального забезпечення. Він є також повинен повідомити про працевлаштування працівника в Чеській Республіці, сплачувати за Вас соціальні внески та виконувати інші зобов'язання відповідно до чеського законодавства про соціальне забезпечення. У цій ситуації застосовується ст. 6 Договору між Україною та Чеською Республікою про соціальне забезпечення.